

# Ervaringsdeskundigheid en baancreatie, een rare combi?

ANE-college 5 november 2020

Saskia Andriessen  
**Andriessen Arbeidsparticipatie**



# Ervaringsdeskundigheid?

- Ontwrichtende ervaringen -> ervaring



- Ervaringen hebben een plek gekregen en je kan erover nadenken en praten -> ervaringskennis



- Scholing/ training gevolgd om ervaringskennis voor anderen in te zetten -> ervaringsdeskundigheid



- Professional + ervaringsdeskundigheid leren inzetten (bv. ZME)

# Baancreatie?

- Maken van geschikte, aangepaste banen voor mensen die moeilijk werk kunnen vinden (gezondheid, taal, cultuur, schulden enz.)
- Via een bepaald proces en met verschillende technieken
- Kennis uit 2 recente onderzoeksprojecten
  - Verwey-Jonker Instituut: ervaringen 40 werkgevers;
  - Significant: ontwikkelmogelijkheden baancreatie



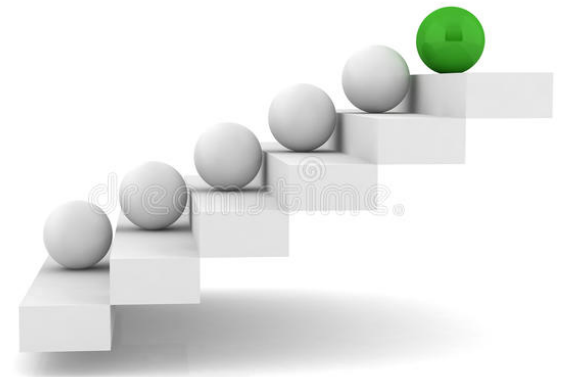
# Waarom combineren



- Amsterdam wil
  - Beleid en uitvoering verbeteren met ervaringsdeskundigheid
  - Mensen (bijna) zonder werk ook op vacatures gemeente?
- Bijstand -> werk: goed voor een mens (en maatschappij)
- Werkgevers: inzetten ervaringsdeskundigen/ mensen uit bijstand kan en levert wat op
- Als je zulke ervaring hebt: werken kán en je ervaring is wat waard
- Gelijkend proces: inzet ervaringsdeskundigheid – baancreatie -> leren

# Belangrijke stappen proces baancreatie

1. Visie en motivatie
2. Plan
3. Draagvlak
4. Werk organiseren en vormgeven
5. Begeleiding regelen, kandidaat inwerken
6. Personeelsbeleid kandidaten regelen
7. Keuzes (middel)lange termijn



# Aandachtspunten baancreatie 1

- Duurzaamheid
  - Baan (ook: techniek baancreatie)
  - Contract
  - Inzetbaarheid
- Werving en selectie
  - Eisen? Via wie?
  - Wie wil en kan wat?
  - Gemaakte banen  $\neq$  beschikbare mensen



# Aandachtspunten baancreatie 2

- Te weinig draagvlak



- Moeite organiseren en vormgeven nieuwe functie
- Geen goede begeleiding
- Duurzame inzetbaarheid
- Evalueren!
- Doorgaan / aanpassen / stoppen / uitbreiden?

# Ervaringsdeskundigen elders inzetten?

Baancreatie voor ervaringsdeskundigen bij bedrijven en organisaties anders dan de gemeente is ongetwijfeld mogelijk.

Stof voor een ander ANE-college!



# Bronnen

- Baancreatieonderzoek onder werkgevers:  
<https://www.verwey-jonker.nl/publicatie/werk-voor-iedereen-baancreatie-voor-mensen-met-een-kwetsbare-arbeidspositie/> ; <https://www.verwey-jonker.nl/publicatie/wat-werkt-bij-baancreatie-veertien-inspirerende-voorbeelden/>
- Onwikkelpotentieel baancreatie:  
<https://ape.significant-groep.nl/nieuws/ontwikkelpotentieel-baancreatie>
- Boek: Professioneel inzetten van ervaringsdeskundigheid. Weerman e.a., Boom, 2019.
- Saskia Andriessen, [sa@aapar.nl](mailto:sa@aapar.nl)