



Drempelloze Doorstroom

Een project van Cordaan en Pantar

Filmpje: Drempelloze doorstroom



Het project

- Aanleiding

Iedereen op de juiste plek

- Huidige situatie

Gescheiden werelden

- Doel

Leren door ervaren: 10 om 10

- Voorwaarden

Met behoud van rechten



Pantar en Artis werken 40 jaar samen



Cordaan en Artis werken 18 jaar samen

Deelprojecten

- Van werk naar dagbesteding
Pantar → **Cordaan**
- Van dagbesteding naar werk
Cordaan → **Pantar**
- De methodieken
POM/INVRA/Leerlijnen
- Juridische en financiële impact
Loon vs Uitkering
- Communicatie
Informatie medewerker/cliënt



Vragen?



De Praktijk: de start

- Selectie van kandidaten: op basis van criteria
- Aanmelding

Bij instroom van Cordaan/Pantar

Van Cordaan 5 deelnemers gestart

Van Pantar 8 deelnemers gestart

- Plaatsing

Op diverse plekken:

Cordaan: Landlust Groen, Dierendok, Detachering P&K Waterbouw,
Bijzonder Amsterdams Atelier Noord, Clubhuis Noord

Pantar: Catering, Tuinderij, Groen, Parkeergarage, Productie

De Praktijk: typering kandidaten

Verschillende categorieën

- Twijfelaar
- Droom kandidaat
- Op adem komen
- Afbouwen naar je pensioen
- Uit dienst en dan
- Tweede kans
- Op zoek naar een redding
- Re-integreren
- Creatief met
- In de bak uit de bak

Vragen?



Meten van klanttevredenheid

- Kwalitatief onderzoek
- Twee meetmomenten
- Interview met kandidaat, verwijzende en ontvangende begeleider

Gericht op begeleidingsbehoefte en mate van tevredenheid

	Cordaan	Pantar	Totaal
Aanmeldingen	5	8	13
Gestarte deelnemers	5	5	10
Deelnemers meegedaan aan onderzoek	4	5	9
Begeleiders* meegedaan als verwijzer	5	4	9
Begeleiders* meegedaan als ontvanger	5	4	9
Ervaren toename tevredenheid van deelnemers na één maand	3	4	7

Meten van klanttevredenheid

Uitkomsten

- Tevreden met de begeleiding
- Overstap wordt als goed voor de deelnemer ervaren
- De meesten vinden hun nieuwe werkomgeving erg fijn



De methodieken

- Methodieken overlappen, sluiten deels aan, verschil in competenties
- Verschil werkinhoud leerlijnen
- Kloof begeleidingsgraad



Financiële en juridische consequenties

- Werknemer vs cliënt: status & rechtspositie
- Doorstroom DB -> sociaal betaald werk: financiële (kleine) vooruitgang
- Doorstroom sociaal betaald werk - > DB: financiële achteruitgang SW naar WMO

Vragen?




- Doorstroom is niet drempelloos, maar we kunnen wel drempels verlagen
- Participatie is toegenomen
- Meer aanmeldingen mogelijk: verbeteren interne communicatie over mogelijkheid en proces en beeldvorming over betrokken organisaties
- Goede begeleiding, een veilige sfeer, aansluiten bij de wens en mogelijkheden van de deelnemer, en een betrokken netwerk zijn de factoren die bijdragen aan een succesvolle plaatsing
- Leerlijnen en methodieken/instrumenten dragen minder bij aan maken keus overstap en voorspelling succes
- Motivatie en loonwaarde zijn grotere voorspellers

Conclusie & aanbevelingen

- Betrekken steunstructuur
- Kennen van elkaars organisatie en begeleiding vergroot kans op succesvolle overgang
- Belang medewerker centraal helpt in doorstroom

Conclusie &
aanbevelingen

Hoe verder...

- Onderzoeken “integratie” dagbesteding en sociaal werk
 - Kennis maken & delen: begeleiding, management, zorg en werk
 - Eerder opstarten DB tijdens proces wet poortwachter
 - Werk en DB naast elkaar inzetten om overgang te versoepelen
- 
- A large yellow triangle is positioned in the bottom right corner of the slide, pointing towards the top right.

Vragen?

