



Uitzicht op de arbeidsmarkt

Arbeidsmarktkansen en bedreigingen
voor mensen met een arbeidsbeperking

17 mei 2021

Wouter van der Wolk
Kenniscentrum WSP, 17 mei 2021

Inge Dullens & Anneke Broekman
Sociaal Werkkoepel Amsterdam

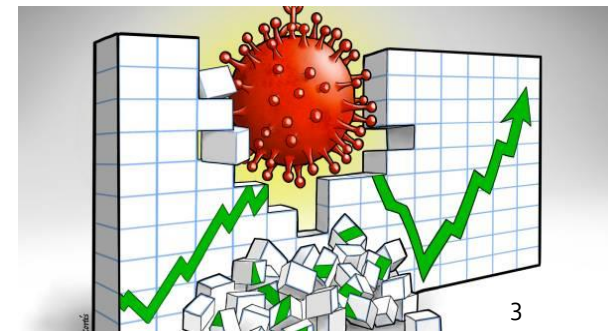
Waar gaan we het over hebben?

- Welkom en praktische zaken
- Programma:
 - Terugblik en vooruitblik arbeidsmarkt
 - Arbeidsmarktpositie mensen met een arbeidsbeperking
 - Ontwikkeling sociaal werk in Amsterdam (Inge Dullens, Sociaal Werkkoepel)
 - Goede en slechte kansen op werk
 - Hoe kansen benutten

Tussendoor ruimte voor vragen, en polls via Wooclap

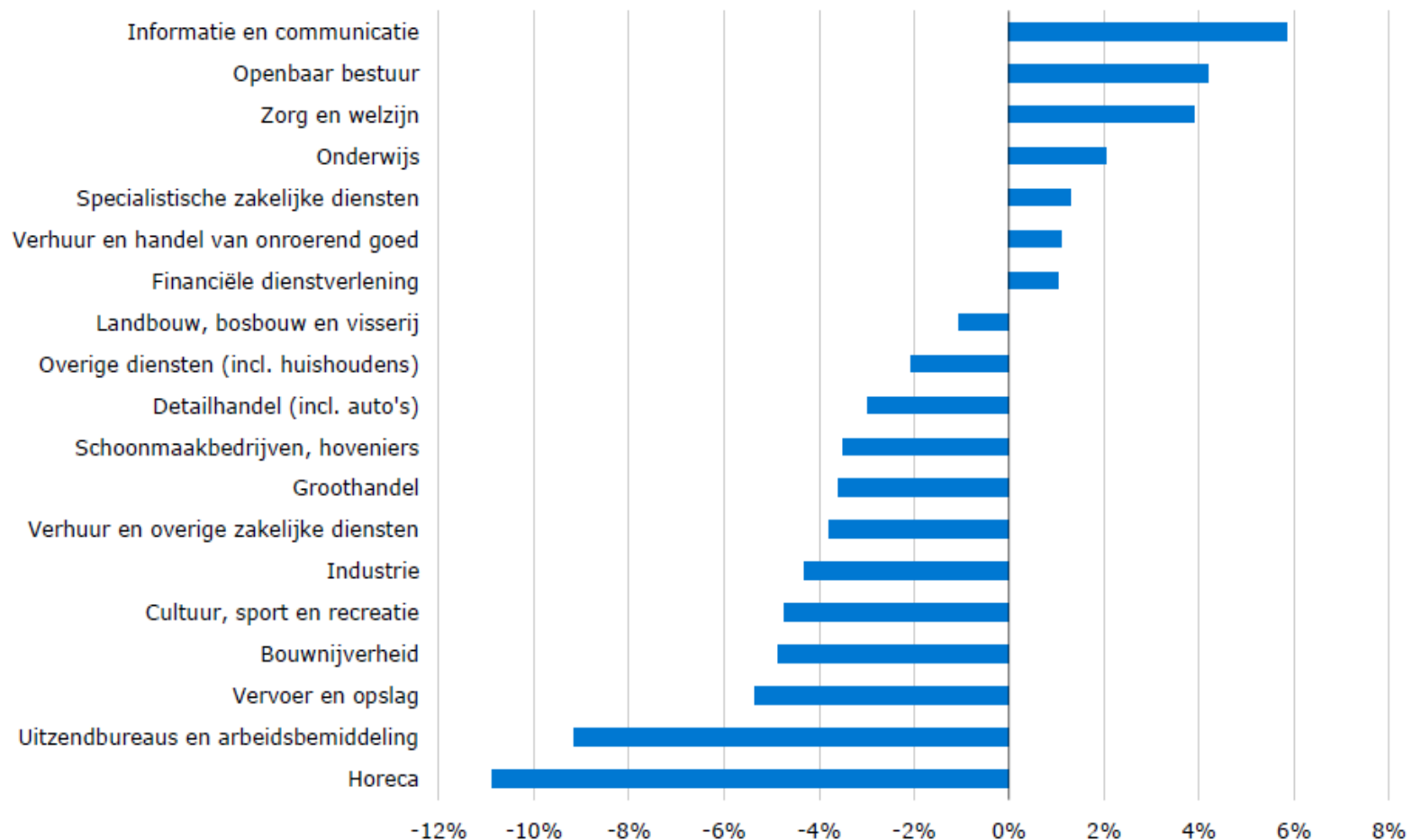
Corona: economie en arbeidsmarkt Groot-Amsterdam hard geraakt

- Vóór coronacrisis een krappe arbeidsmarkt en weinig werkloosheid
- Regio Groot-Amsterdam harder geraakt dan Nederlands gemiddelde:
Oververtegenwoordiging luchtvaart, horeca, cultuur, recreatie, evenementen
- Flexwerkers verloren hun baan, waaronder veel jongeren en lager opgeleiden
- Nog veel 'verborgen werkloosheid' door steunmaatregelen
- Werkloosheid zal verder stijgen naar zo'n 6 tot 7 % in 2021 (4,3% in 2019)



Landelijke prognose 2021: zowel groei als krimp

Figuur 3 Procentuele ontwikkeling aantal banen tussen 2019 en 2021 naar sector



Bron: eigen prognose UWV (o.b.v. gegevens CBS en CPB)

Toekomst: onzekerheid over herstel, versnelling bestaande trends

- Herstel economie afhankelijk van:
 - Beheersing virus: tempo vaccinaties, nieuwe golven, opkomst varianten
 - Snelheid versoepelingen (ook in het buitenland)
 - Gedrag en psychologie: hoe reageren mensen (uitgaven)
 - Duur steunmaatregelen, levensvatbaarheid bedrijven



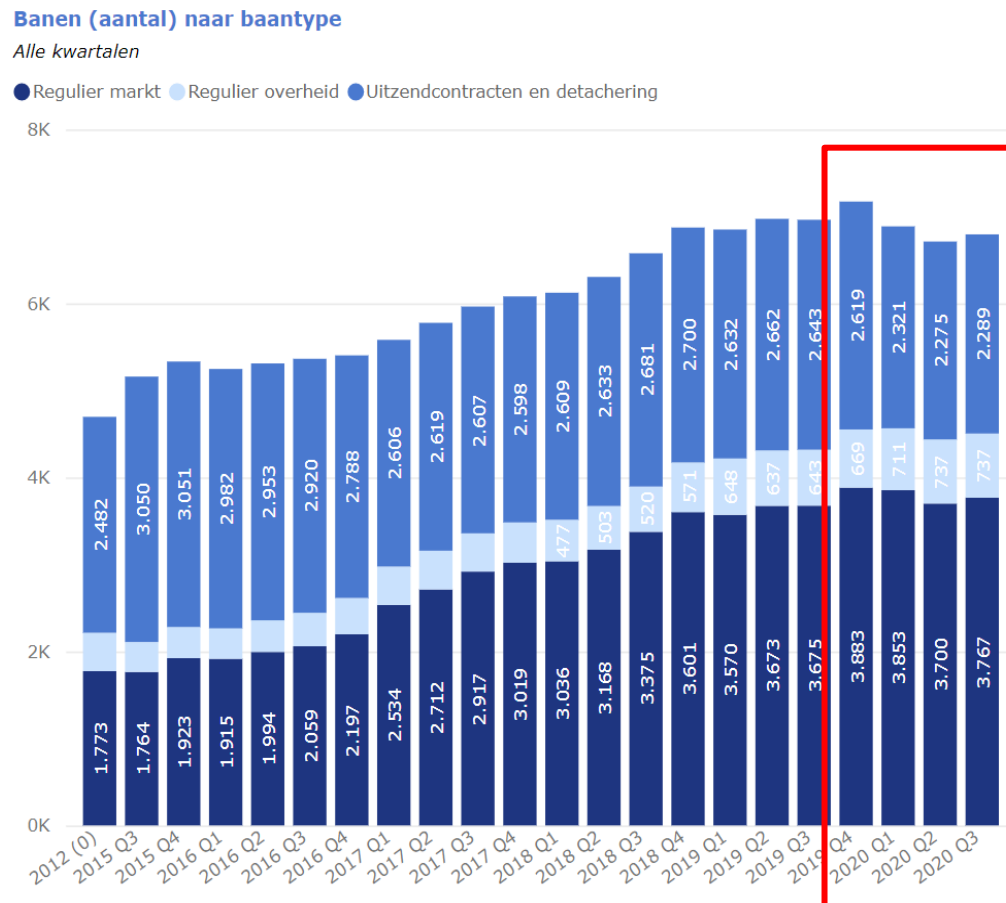
Toekomst: onzekerheid over herstel, versnelling bestaande trends

- Bestaande trends versneld door Corona:
 - Digitalisering/automatisering/robotisering: complexiteit en veranderlijkheid van werk
 - Thuiswerken: minder kantoor gerelateerd werk, digitaal werken vanuit huis
 - E-commerce (thuiswinkelen) ten koste van retail non-food
 - Energietransitie en circulaire economie
 - Verdere flexibilisering? Zoals toename kluseconomie. Of juist meer regulering van flexwerk?



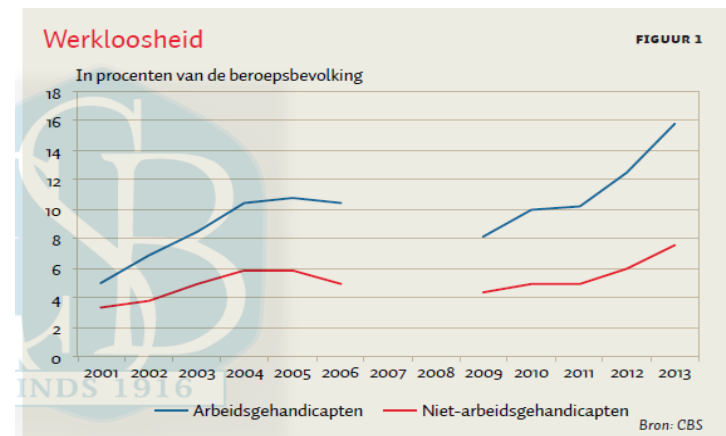
Arbeidsmarktpositie mensen met arbeidsbeperking: redelijk stabiel maar nog steeds kwetsbaar

- Voorlopig slechts beperkte afname Banenafpraak-banen in Groot-Amsterdam:



Arbeidsmarktpositie mensen met arbeidsbeperking: redelijk stabiel maar nog steeds kwetsbaar

- Wellicht stilte voor de storm: toename werkloosheid en concurrentie
- Werkzaamheden van mensen met arbeidsbeperking vaak crisisgevoeliger:
 - Vaker laagopgeleid, vaker flexcontracten
 - Minder autonomie over werkproces, meer begeleiding nodig
 - Meer afgebakende en minder gevarieerde werkzaamheden



Vragen?





Gemeente
Amsterdam

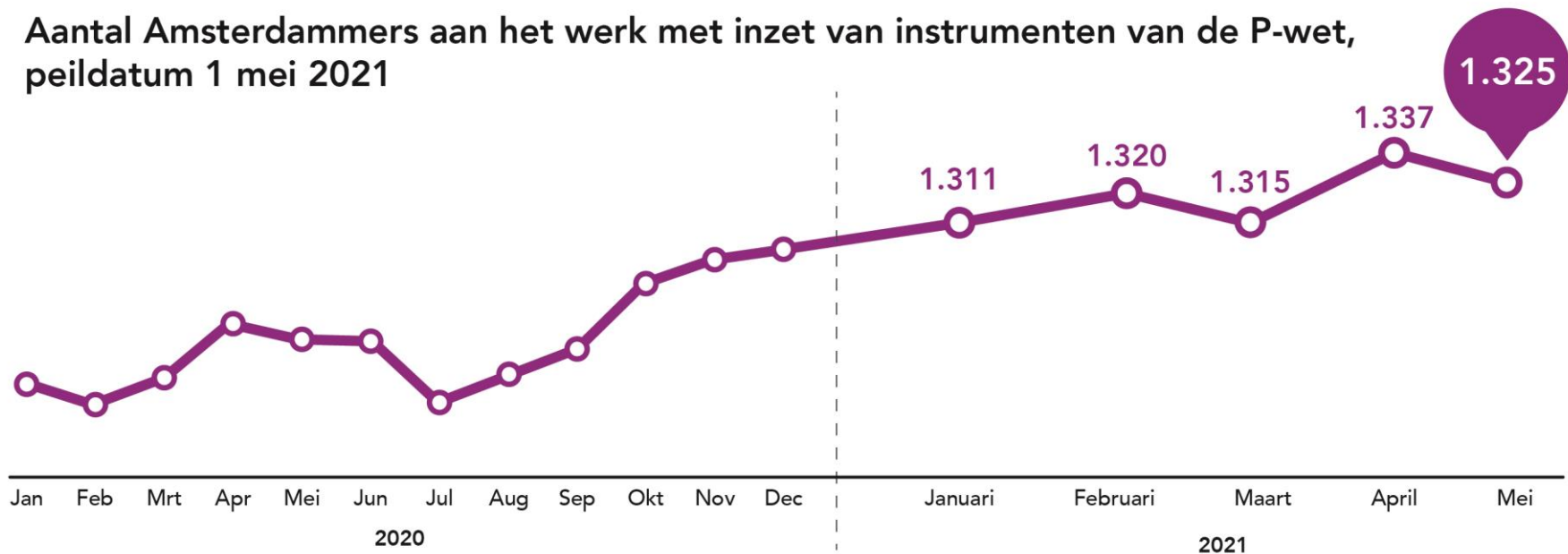
Ontwikkeling sociaal werk in Amsterdam





Aantal Amsterdammers aan het werk met de instrumenten van de Participatiewet, 1-5-2021

Aantal Amsterdammers aan het werk met inzet van instrumenten van de P-wet, peildatum 1 mei 2021

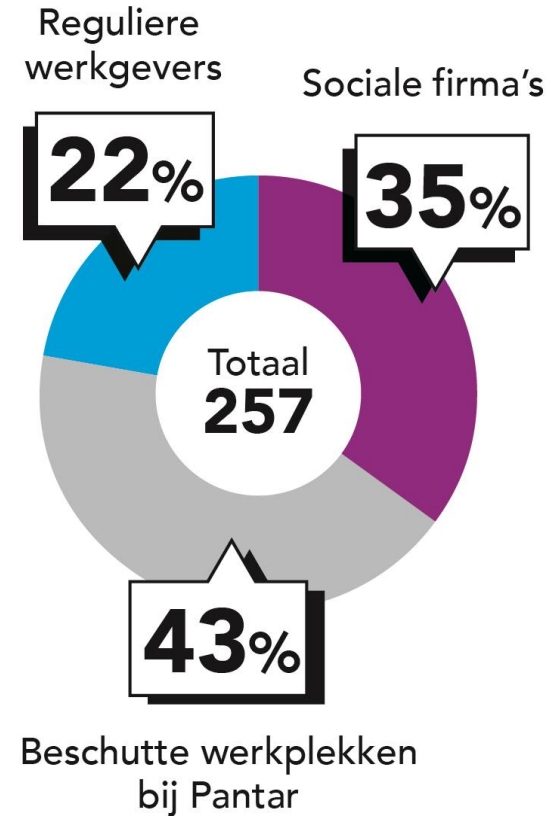
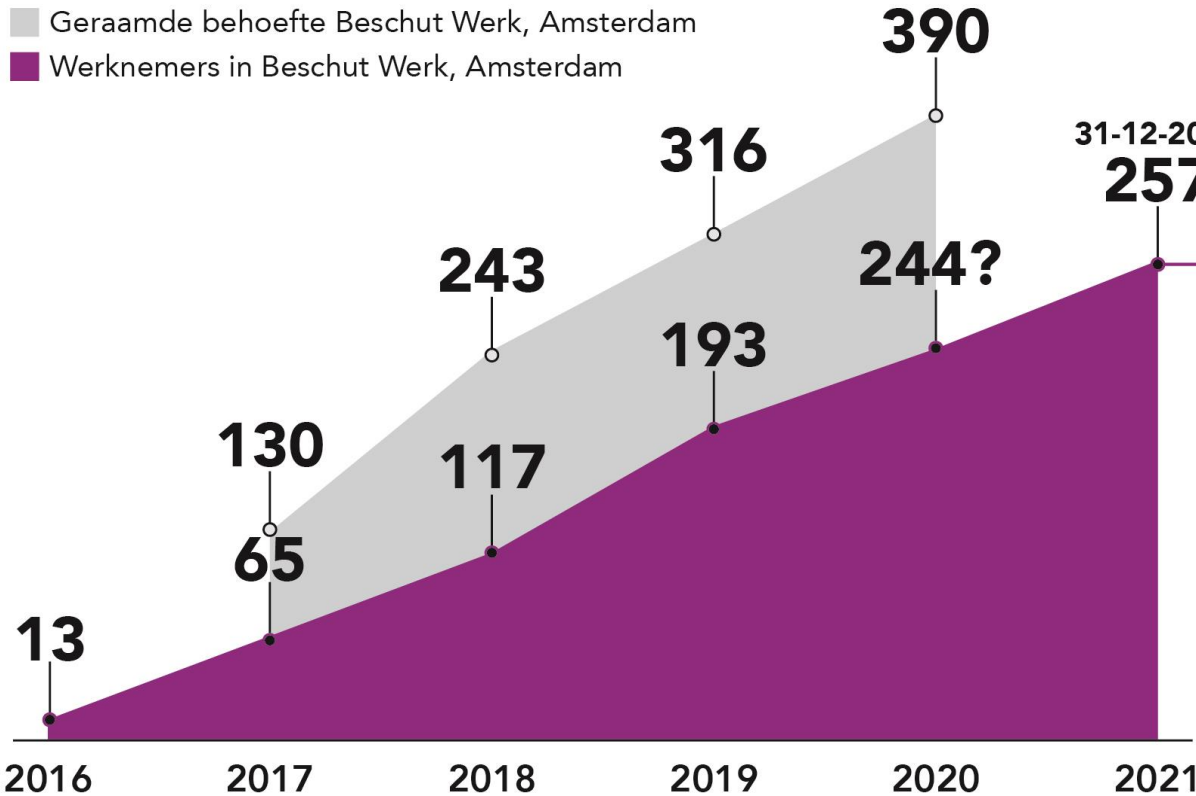




Beschut Werk



261
(op 1-5-2021)

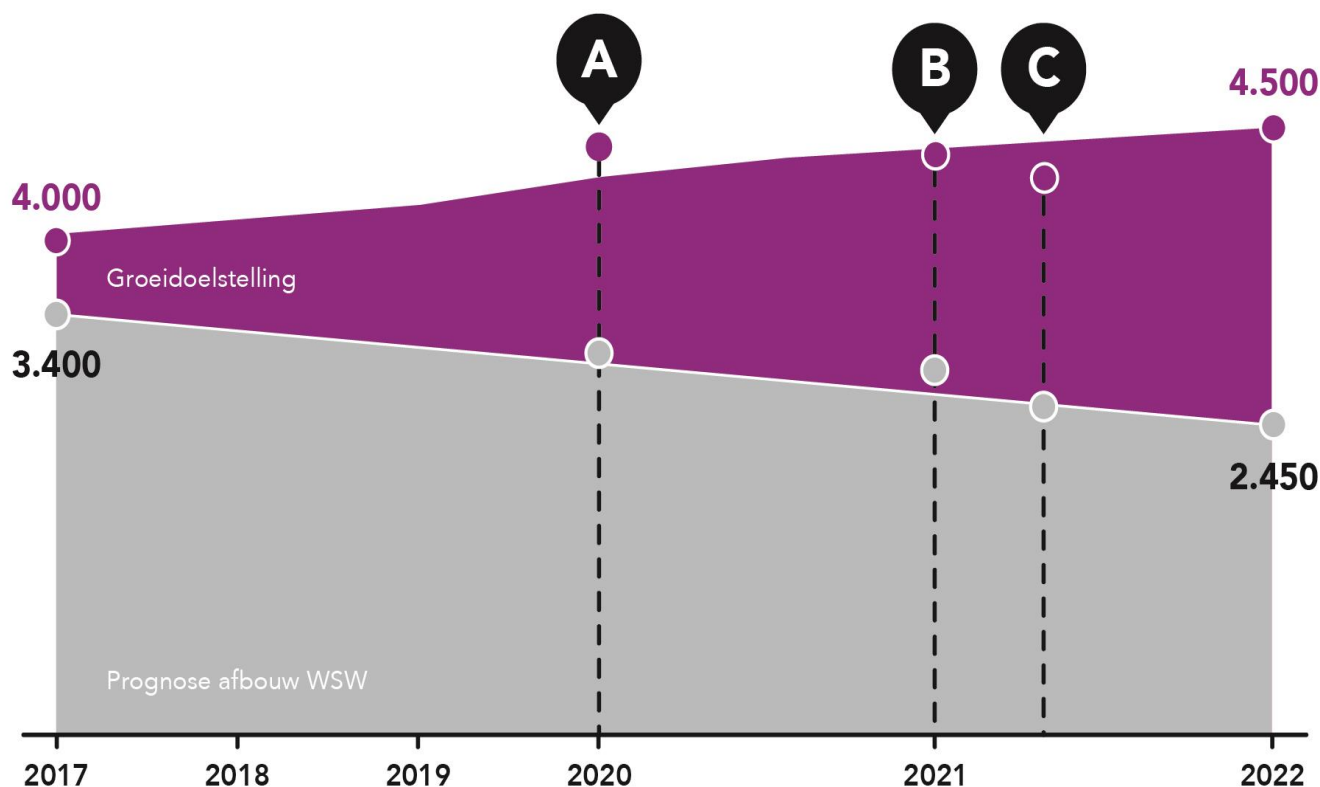


Resultaten Sociaal Werk, 1-5-2021



Ontwikkelingen Sociaal Werk

Totaal aantal Amsterdammers op sociaal werk (oude en nieuwe doelgroep), peildatum 1 mei 2021



A 1 januari 2020

Totaal aantal sociaal werk **4.214**

Totaal WSW **3.013**

B 1 januari 2021

Totaal aantal sociaal werk **4.133**

Totaal WSW **2.822**

C Huidige situatie
(1 mei 2021)

Totaal aantal sociaal werk **4.092**

Totaal WSW **2.767**



Effect Coronacrisis op huidige banen (oktober 2020)

Analyse banen Participatiewet onder druk door coronacrisis

% werknemers dat werkt in een sector met laag, gemiddeld en hoog risico
(op basis van arbeidsmarktanalyse)

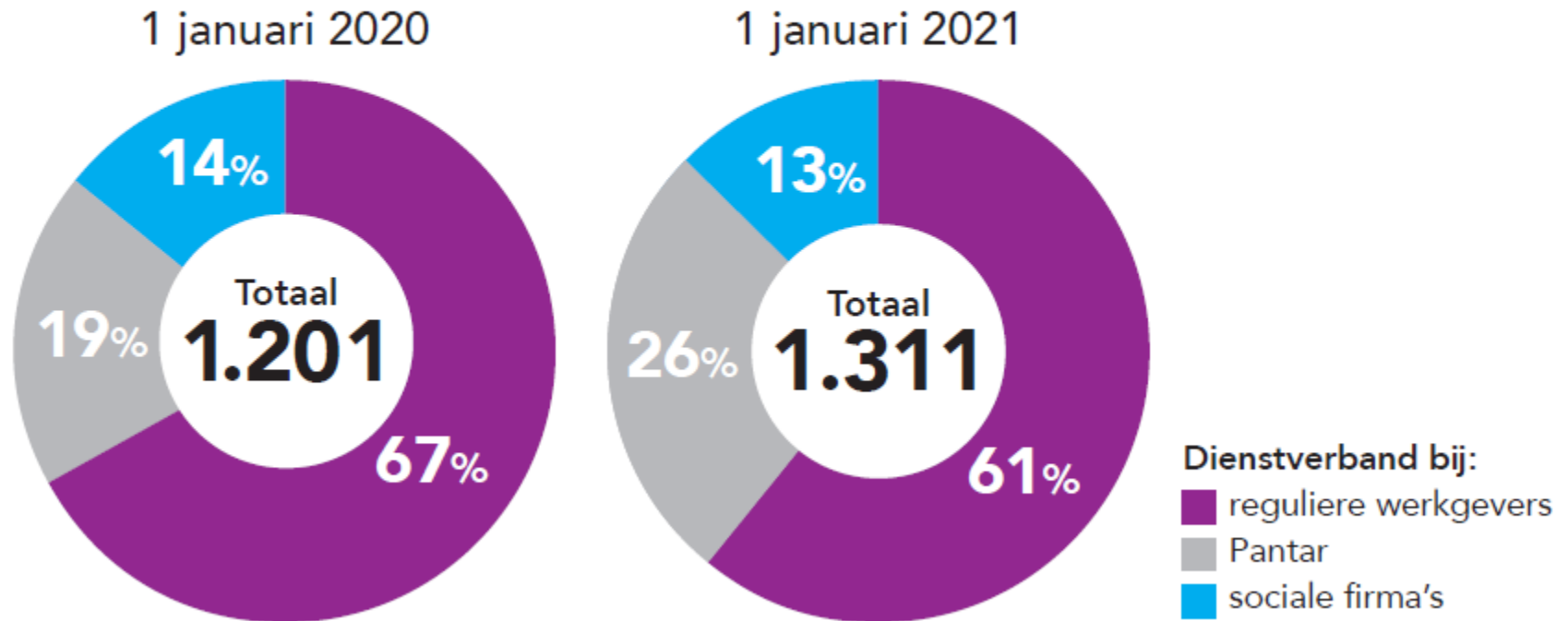


Autobranche, Beveiliging, Catering, Cultuur, Retail, Facilitair, Fietsen, Kringloop, Onderwijs, Openbaar Vervoer, Productie, Schoonmaak, Uitzendbureaus, Zakelijke dienstverlening, Transport & Logistiek

XXX Verdeling werkgevers



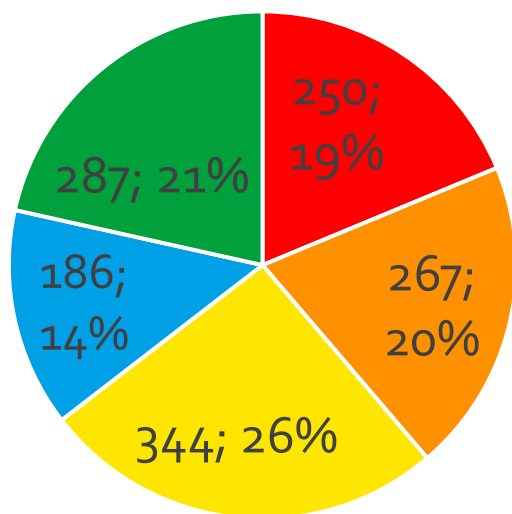
Verdeling werkgevers Participatiewet





Duurzaam aan het werk

Duur actieve dienstverbanden
d.d. 1-5-2021



- 0-6 maanden
- 6-12 maanden
- 12-24 maanden
- 24-36 maanden
- > 36 maanden

- 35% van de Amsterdammers die werken met inzet van instrumenten van de Participatiewet werkt al langer dan 2 jaar bij dezelfde werkgever
- 61% langer dan 1 jaar bij zelfde werkgever
- Zeker 21% heeft een vast dienstverband (langer dan 3 jaar bij dezelfde werkgever)



Effect coronacrisis

- Ondanks crisis (kleine) groei P-wet in 2020, met name gerealiseerd in laatste kwartaal
- Verdeling over werkgevers + steunmaatregelen hebben bijgedragen aan werkbehoud
- SW deta in deze crisis meest gevoelig voor terugstroom, Beschut Werk het minst
- Aantal klanten in bemiddeling is flink toegenomen
- Coronamaatregelen belemmeren solliciteren en bemiddelen
- 2x zoveel plaatsingen nodig voor realiseren groei.

Vragen?



How to participate?



WEB

1

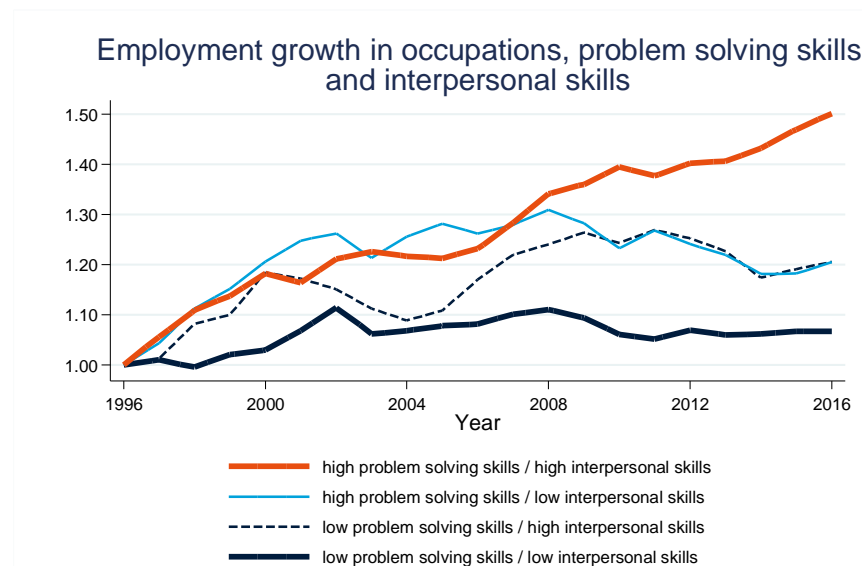
Connect to
www.wooclap.com/WVDP

2

You can participate

Zowel goede als slechte kansen op (behoud of vinden van) werk

- Overname routinematige taken door technologie (automatisering)
- Banen/ taken worden complexer, meer vraag naar complexe vaardigheden:
 - Analytisch vermogen (probleem oplossend vermogen) en digitale vaardigheden
 - Interpersoonlijke/sociale vaardigheden, zoals samenwerken, klantgerichtheid, etc.



Source: LFS, PIAAC, NSS

Zowel goede als slechte kansen op (behoud of vinden van) werk

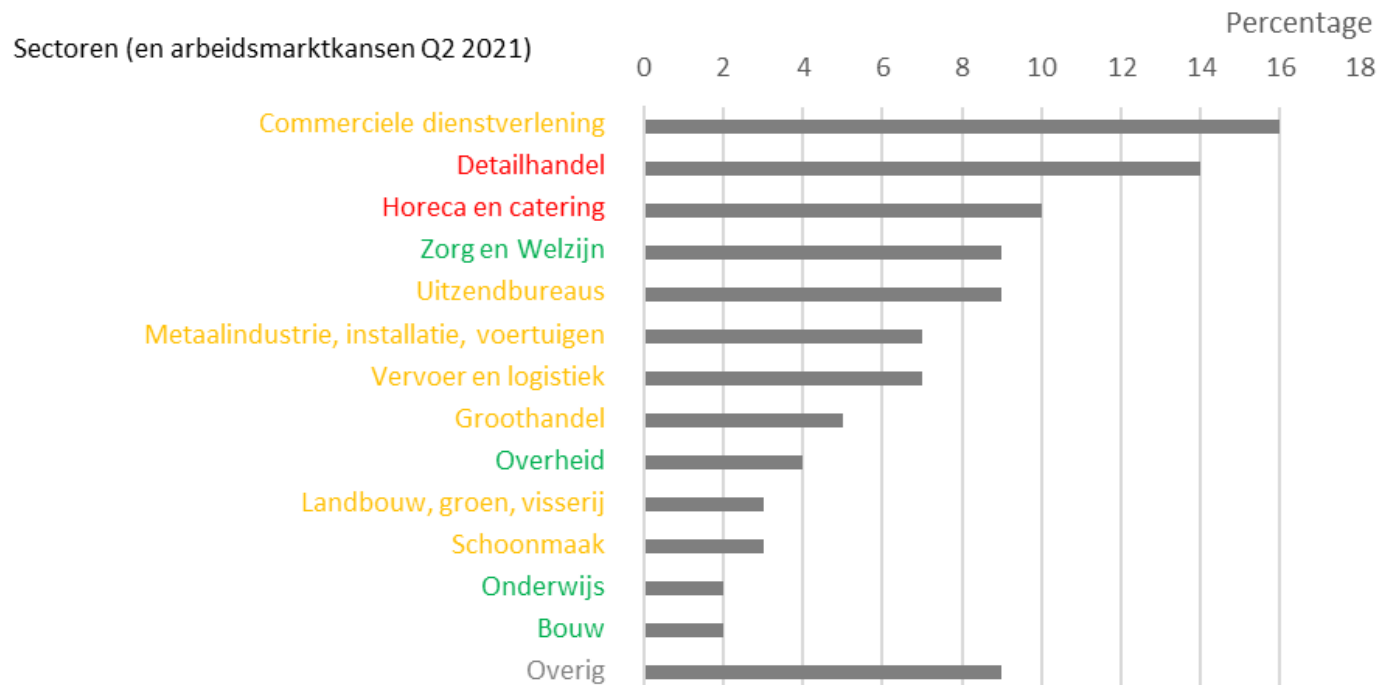
- Kansen beroepen in techniek/ict, groen, zorg en welzijn, onderwijs, horeca, persoonlijke dienstverlening (kappers, etc.). Ook op mbo niveau

		Goede kans op werk (voorbeelden)			Minder kans op werk (voorbeelden)	
Periode	Soort werk	Korte termijn	Langere termijn (structureel)		Korte termijn	Langere termijn (structureel)
		Extra vraag door coronapandemie	Specialistische beroepen	Mensgericht (interactief) werk	Door coronapandemie hard geraakt	Routinematig en/ of niet-interactief
Sectoren en beroepen		Zorg, koeriers, supermarkten, fastfood, webwinkels, bouwmarkten, tuincentra, overheid	Bouw, industrie, techniek, ICT, onderwijs, zorg en welzijn	Beveiliging, persoonlijke verzorging, gemaksdiensten zoals maaltijd-bezorging en hondenuitlaatservice Horeca, cultuur en vrijetijd: bieden tijdelijk minder kansen maar snel herstel verwacht na corona	Horeca, evenementen, toerisme, cultuur, winkels (kleding- en schoenenwinkels, drogisterijen)	Administratief werk, productie

Zowel goede als slechte kansen op (behoud of vinden van) werk

Waar werken mensen met een arbeidsbeperking?

Verdeling P-wetters (banenafpraak) over sectoren in 2018



Zowel goede als slechte kansen op (behoud of vinden van) werk

Kansrijke en minder kansrijke beroepen (voorbeelden):

- **Goede kansen structureel:** bouwvakkers, loodgieters, schilders, lassers, auto/fiets monteurs, installateurs (elektro)techniek, (technisch) tekenaars, monteurs zonnepanelen, hoveniers, docenten, verzorgenden, zorg hulpen, ICT servicemedewerker en –specialisten, inkopers, schade afhandelaars
- **Goede kansen door corona:** bezorgers/ vrachtwagenchauffeurs, verkoopmedewerkers supermarkten, medewerkers bouwmarkten en tuincentra, callcentermedewerkers, ambtenaren (zoals uitkeringsdeskundigen, beleidsmedewerkers), Corona testers, 1,5 meter coaches, gastheer / gastvrouw
- **Redelijke kansen:** productiemedewerkers, kappers (contactberoepen), beveiligers, huishoudelijke hulp, schoonmakers, verkoopmedewerkers NON-FOOD, medewerkers OV, logistiek- en magazijnmedewerkers
- **Slechte kansen door corona:** horeca personeel (koks, keukenhulpen, bedienend en barpersoneel, kamermeisjes), facilitair medewerkers, medewerkers evenementen en cultuur, marketing en communicatie, reisguides, luchtvaart personeel, havenwerkers westelijk havengebied
- **Slechte kansen structureel:** administratief medewerkers, receptionisten, sportinstructeurs, en op termijn ook *productiemedewerkers, schoonmakers en ander 'routinematig handwerk'*

Zie ook het complete overzicht van [kansrijke](#) en [minst kansrijke beroepen](#)

Ook nog steeds [krapteberoepen](#), veelal dezelfde als vóór de crisis

Zowel goede als slechte kansen op (behoud of vinden van) werk

Een aantal beroepen uitgelicht (tot mbo 1-2):

Zorghulp/ helpende
*Samenwerken,
Klantvriendelijk,
Sociaal en zorgzaam zijn,
Fit zijn, stressbestendig
Onregelmatige tijden*



Verkeersregelaar
*Regels opvolgen,
Verkeersinzicht,
Buiten werken,
Veilig kunnen werken,
Onregelmatige tijden,
Fit zijn*



Specialistisch reiniger
*Netjes werken,
Klantvriendelijk,
Veilig kunnen werken,
Zelfstandig werken,
Fit zijn*



Productie medew.
*Regels opvolgen,
Technisch inzicht,
Veilig kunnen werken,
Onregelmatige tijden,
Fit zijn*



Kansen benutten: inzetten op kansrijk werk, jobcarving, werkgeversbenadering, skillsgericht werken, blijven ontwikkelen

- Zet breed in op kansrijk werk, ontmoedig onrealistische ‘wensberoepen’
 - Begeleiding en vacatures gemeente Amsterdam/ WSP
 - Sociale firma's, of Pantar / AM Match
 - Jobcarving, begeleiding en technologische hulpmiddelen
- Werkgeversbenadering:
 - Inclusieve, sociale werkgevers zien meer mogelijkheden voor banen
 - Grote bedrijven vaker in staat doelgroep aan te nemen
 - Meer kennis en bewustwording over doelgroep nodig
 - Meer informatie over begeleiding, subsidies en instrumenten nodig

Kansen benutten: inzetten op kansrijk werk, jobcarving, werkgeversbenadering, skillsgericht werken, blijven ontwikkelen

- Ga 'skillsgericht' werken ([House of Skills](#), [HalloWerk](#), etc.)
 - Wat voor vaardigheden/ talenten heeft iemand? Welke nog te ontwikkelen?
 - Waar zijn die talenten inzetbaar? (later casuïstiek hierover)
- Laat ze blijven ontwikkelen: (om)scholing, trainingen, stages, etc.
 - Leerwerktrajecten en voorschakels gemeente Amsterdam/ WSP
 - Sector initiatieven zoals www.it-omscholing.nl , [MakelTwork](#) , www.wij-techniek.nl/starten-in-de-techniek , www.nationalezorgklas.nl , www.ikwordvrachtwagenchauffeur.nl , www.werkenindelandentuinbouw.nl
 - Mbo 3/4 BBL trajecten (leerstages via www.leerbanenmarkt.nl)
 - Mbo Praktijkleren (zie ook: sociaalwerkkoepelamsterdam.nl/mbo-praktijkleren/)

Vragen?





Casuïstiek en napraten

- Casus van Datatypiste naar Teamcoördinator
- Casus van Administratief medewerker naar Helpende
- Meer casuïstiek?



Bedankt voor jullie aandacht en tot ziens!

Wouter van der Wolk, w.van.der.wolk@amsterdam.nl

Inge Dullens, i.dullens@amsterdam.nl

Anneke Broekman, a.broekman@amsterdam.nl

